



# *The Forever Business*



FOREVER®





# Hva drømmer du om?

**Har du noen gang grublet over hva du skal gjøre med resten av livet ditt?  
Følt at du ønsker deg en roligere og mer harmonisk hverdag med mindre  
stress og bekymring for framtiden?**

Hvis du tilbringer 1/3 av tiden din på jobb, må du sørge for at du trives! Hvis ikke, kan en forandring være løsningen, noe som inspirerer, som gir tydelige resultater, som du kan påvirke og som gir deg mer frihet. Vi vil gjerne fortelle deg om en forretningsmodell som gir deg muligheten til å ta kontroll over ditt eget liv.

## **EN VERDEN FULL AV MULIGHETER**

En karriere innen Forever Living Products åpner opp for mange forskjellige muligheter. Forever satser på å utvikle deg til en trygg og framgangsrik forhandler og leder ved hjelp av motivasjonsprogrammer som er åpne for alle uansett hvor lenge du har jobbet. Du bestemmer selv hva du vil tjene, hvordan du vil utvikle deg og hvilke mål du ønsker å oppnå. Å være forhandler hos oss gir også mye rent sosialt. Du får tilgang til spennende arrangementer, morsomme utfordringer og muligheter til å reise over hele verden. Mye energi, fellesskap og glede, rett og slett.

## **INVESTER I DEG SELV**

Vårt konsept gjør det mulig å starte en vellykket virksomhet, med mindre økonomisk risiko enn andre prosjekter. Alle er velkomne, og hos oss har vi lik lønn for likt arbeid, uansett hvem som utfører det.

## **STØTTE FRA FOREVER OG ERFAREN VEILEDER**

Løsningen vår er enkel – jo mer du anstrenger deg, desto større blir den økonomiske belønningen. Du får støtte, markedsføringsmaterieell og opplæring fra Forever, samtidig som du blir en del av et uavhengig nettverk av forhandlere. Finn ut hva Forever kan tilby deg, og form livet ditt slik du vil ha det.



# Hva er Network Marketing?

**Network Marketing, også kalt direktesalg, bygger på anbefalinger. Det er en selvfølge i dagens samfunn, der vi leser omtaler fra kunder eller besøkende før vi bestiller noe på nettet. Og hva kan skape større tillit enn å få tips fra noen man kjenner?**

Det finnes anslagsvis 1100 direktesalgsforetak verden over. 400 av disse er i Europa. Antallet foretak som jobber med direktesalg har økt. Globalt arbeider i dag over 118 millioner mennesker som selvstendige forhandlere, og de omsetter for nesten 193 milliarder USD. Og bransjen fortsetter å øke – med 1,2 % i verden.\*

## DEL AV ET NETTVERK

Forever Living Products er et godt etablert Network Marketingforetak som er utformet for å gjøre det mulig for alle mennesker å starte og utvikle sine egne virksomheter. Disse virksomhetene bygger på salg av produkter av ypperste kvalitet fra et foretak som har topp kredittverdighet (AAA) og har vært på markedet siden 1978.

## DIN EGEN VIRKSOMHET

Med Network Marketing kan du nyte friheten og fleksibiliteten ved å eie din egen virksomhet. Network Marketing tilbyr mange økonomiske fordeler som tradisjonelle forretningsmodeller ikke kan matche. Som gründer kan du velge hvor og når du vil jobbe. I stedet for å jobbe hardt for andre, vil alt arbeidet du gjør komme deg selv til gode.

## MINIMALE KOSTNADER

Som regel kreves det store summer for å etablere en tradisjonell forretningsvirksomhet, og i de fleste tilfeller må du ta opp lån. Å starte din egen Network Marketing-virksomhet innebærer at du verken trenger å låne penger eller ansette noen andre. Du selger foretakets produkter og forteller andre om forretningsmodellen, men har lave kostnader og får støtte fra Forever.

## IKKE LØNNSTAK

I de fleste virksomheter begrenses lønningene av markedsstandarden. Network Marketing, derimot, setter ikke noe tak på hvor mye du kan tjene. Det ligger rett og slett i tiden å kunne jobbe uavhengig av sted, uten høye kostnader og med store muligheter til fortjeneste – et entreprenørskap for fremtiden!

\* Kilde: WFDSA (World Federation of Direct Selling Associations) 2018





# Hvorfor Forever?

**Forever er en perfekt partner når du starter din egen virksomhet. Selskapet ble etablert allerede i 1978 i Arizona i USA, eies privat og er i dag et verdensomspennende foretak med milliardomsetning.**

Med kontor i mer enn 160 land er Forever Living Products et globalt foretak med forhandlere, som vi kaller Forever Business Owners (FBOs), over hele verden. Vi har en internasjonal struktur som gjør det mulig for mennesker å bygge opp egne virksomheter i den skala de selv ønsker. Forever belønner deg for innsatsen du gjør, uansett hvor i verden du driver virksomhet.

## ET FORETAK MED HØY TROVERDIGHET

Forever er et familieeid foretak som har vokst helt siden starten. I Norden heter vi Forever Living Products Scandinavia og er blant annet medlem i Direktesalgsforbundet (DF) – en organisasjon som representerer mennesker og foretak som driver med direktesalg, og der Network Marketing inngår.

## KURS, OPPLÆRING OG SUPPORT

Har du ingen erfaring med Network Marketing? Forever tilbyr kurs på flere nivå. Du har også et stort team av veiledere til å hjelpe deg, og på kontoret jobber rundt 50 personer for å støtte deg på ulike måter.

## DU SKAPER DIN EGEN INNTEKT

Det finnes tre måter å bygge opp en inntekt i Forever på:

- Når du selger produkter – jo flere produkter du selger, desto mer tjener du.

- Når du lærer opp forhandlere – du får godtgjørelse fra foretaket for at du jobber med rekruttering og opplæring.

- Når du skaper ledere – jo flere ledere du skaper, desto høyere lederskapsgodtgjørelse får du.

Du kan altså kontinuerlig høste fruktene av eget arbeid og skape grunnlaget for en framtidig inntekt.

## PRODUKTER MED HØY KVALITET

I en tid som fokuserer stadig mer på helse, kvalitet og naturlige, ekte råvarer, passer Forevers produkter perfekt inn. Vi produserer og selger produkter av svært høy kvalitet innenfor kosttilskudd, hudpleie og trening/vektkontroll. De fleste er baserte på vår egenproduserte Aloe vera – det beste naturen har å tilby i kombinasjon med forskning og utvikling. Forever tilbyr også hår- og hudpleie, dufter og produkter til hjem og husholdning. Vår unike Fornøyd kundegaranti gjør at forbrukeren kan sende produktet tilbake innen 90 dager og få pengene igjen. Du som FBO får da et erstatningsprodukt fra Forever som dekker kostnadene dine – en stor trygghet for både deg og kundene dine.



## ”Nå er det MINE drømmer som styrer”

**Mitt store mål er Chairman’s Bonus. Det er en opplevelse som jeg vil dele med sønnene mine og teamet mitt for å vise hva som er mulig å oppnå med denne jobben. Og så vil jeg hjelpe andre til en enklere hverdag, både gjennom produktene og forretningsideen.**

Jeg var butikkssjef i klesbransjen i flere år. Det innebar arbeid både dager, kvelder, helger og skoleferier. Som alenemamma til to små gutter var det vanskelig å få puslespillet til å gå opp. Jeg hadde alltid dårlig samvittighet, enten for jobben eller for at jeg ikke kunne være den mammaen jeg ønsket å være. Sosial omgang var nesten ikke til å tenke på.

Drømmen var å få mer tid med barna og et stabilt økonomisk grunnlag der jeg ikke skulle trenge å bekymre meg om penger. Jeg ønsket en morsom jobb der jeg kunne utvikle meg på en arbeidsplass som fokuserte på det som var bra.

## POSITIVT ARBEIDSMILJØ

Familien er det jeg setter absolutt høyest, og Forever gir meg tid og plass til å ha fokus på guttene mine. Nå er det MINE drømmer som styrer, og jeg bestemmer selv når jeg vil jobbe. Jeg elsker at jeg kan arbeide sammen med likesinnede, det skaper et så positivt arbeidsmiljø og gjør det morsomt å jobbe. Og variasjonen. Ingen dag er lik den andre. Det aller beste er nok at jeg faktisk får bidra til andres utvikling og hjelpe dem med å oppnå målene sine.

## FINN DITT HVORFOR

Den viktigste strategien for å lykkes med Forever-arbeidet

er å finne sitt hvorfor. Livet pågår hver dag, og det oppstår både hendelser og tanker som kan så tvil. Men om du er trygg på hvorfor du gjør dette, så vet du også hvorfor du må stå støtt når du opplever motgang. For min del var det ikke noe annet alternativ enn å lykkes, fordi jeg opplevde psykiske plager på det gamle arbeidet mitt.

## GRUNDIG PLANLEGGING

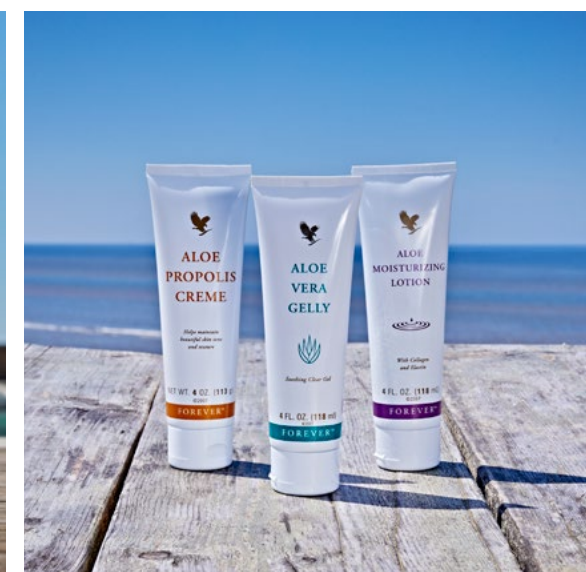
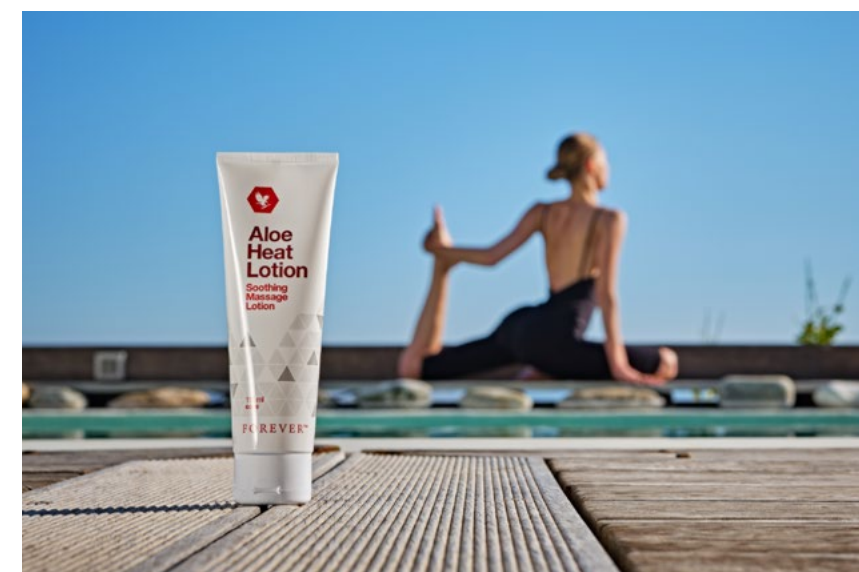
Struktur er min store utfordring. Derfor må jeg ha en oppgaveliste hver dag. Når jeg har satt meg et mål, deler jeg det opp i delmål og konkrete alternativer for å nå dit. Deretter deler jeg opp aktivitetene på ulike dager, og vipps så har jeg oppgavelister. Hvis jeg ikke skulle nå målet mitt, kan jeg gå tilbake til planleggingen for å se om det skyldes at jeg ikke har gjort jobben og fulgt listen min.

## DET BESTE FOREVER-MINNET

Forever har gitt meg så mange gode minner. Noe som skiller seg litt ekstra ut, er første gang jeg fikk være med på Global Rally. Da forstod jeg hvor stort foretaket er, og hvor utrolig mange mennesker som har blitt positivt berørt av Forever. Stemningen var magisk. Musikk på scenen, over 14 000 mennesker som alle danset og lo. Det ble viftet med flagg fra alle mulige land, og hudfarge, religion eller hvor man kom fra, hadde virkelig ingen betydning. Det er Forever for meg.



# Forever's produkter



**Helse og velvære er i vinden for tiden, og denne trenden ser ikke ut til å snu med det første. Det gjør fremtiden spesielt lys for oss som jobber med Forever. Vi har en uslåelig forretningsmodell og kvalitetsprodukter som er helt i tiden.**

Forever's produktsortiment er utviklet ut fra innsikten om at alle ønsker å ha det bra og se bra ut. Produktene er representert innenfor seks kategorier: Kosttilskudd & næring, Trening & vektkontroll, Hudpleie, Hårpleie, Eteriske oljer samt Hjem & husholdning. Mest kjent er Forever Aloe Vera Gel, basisproduktet i virksomheten. Nedenfor følger flere eksempler fra sortimentet.

## KOSTTILSKUDD

I tillegg til vår kjente Aloe vera-drikk selger vi moderne kosttilskudd for ulike behov, med vitaminer og mineraler som kan bidra til å styrke immunforsvaret.

## TRENING

Du har kanskje hørt snakk om energiboosten ARG1+ og kickstartprogrammet C9? Forever's treningspakker og shakes hjelper mange med å gjøre endringer i livsstilen sin.

## HUDPLEIE

Aloe Propolis Creme, Aloe Heat Lotion, Aloe vera Gelly, Aloe Lips ... høres noen av navnene kjente ut? Forever's hudpleieprodukter er populære og kjente for sin høye kvalitet.



# Slik fungerer Forever's forretningsmodell

**Konseptet er enkelt: Fortell om forretningsmuligheten og selg produktene til andre, så bygger du opp virksomheten din og legger grunnlaget for din framtidige inntekt.**

Forever forsyner deg med populære produkter av beste kvalitet innenfor et markedssegment med stort vekstpotensial. Du får også den kunnskapen og støtten du trenger for å starte og drive din egen virksomhet. Fra Forever får du provisjon, støtte og hjelp til å klatre oppover på karrierestigen. Forever har en forretningsmodell som gjør at din uavhengige virksomhet har potensial til å vokse til et svært framgangsrikt foretak.

## KARRIERESTIGEN

En FBO som etablerer sin egen virksomhet, bygger opp teamet sitt og øker salget, klatrer samtidig oppover på karrierestigen og øker dermed inntekten og får flere fordeler. Utviklingen i karrierestigen baseres på CC. Case Credit er en internasjonal enhet som brukes for å fastsette rabatter og provisjoner, uten å være avhengig av valutakurser. Til forskjell fra mange andre alternativer innenfor Network Marketing trenger du ikke å være redd for å miste de fordelene du har opparbeidet deg ved å nå et visst nivå. Forever's karrierestige er bygget opp slik at du kun kan klatre oppover.

## ET NYTT KAPITTEL

Når du starter din egen forretningsvirksomhet, gir du deg selv gode forutsetninger for å realisere drømmer og forme ditt

eget arbeid og egen hverdag i tråd med de målene du har satt deg. Network Marketing er en forretningsmodell der din bakgrunn, for eksempel utdanning eller tidligere arbeids-erfaring, ikke er avgjørende for hvor godt du lykkes. Det er din egen drivkraft, dine personlige ambisjoner og din egen arbeidsinnsats som er de avgjørende faktorene for suksess.

## Karrierestigen

|                                  | ASSISTANT<br>SUPERVISOR                                                             | SUPERVISOR                                                                            | ASSISTANT<br>MANAGER                                                                  | MANAGER                                                                               |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  |                                                                                     |                                                                                       | 75 CC                                                                                 | 120 CC<br>eller<br>150 CC                                                             |
|                                  | 2 CC                                                                                | 25 CC                                                                                 |                                                                                       |                                                                                       |
| PREFERRED<br>CUSTOMER            |  |  |  |  |
| 5%                               | 30%                                                                                 | 30%                                                                                   | 30%                                                                                   | 30%                                                                                   |
| <sup>1</sup> Non<br>Manager-krav | 5% (hvis 4CC-aktiv)                                                                 | 8%                                                                                    | 13%                                                                                   | 18%                                                                                   |
|                                  | 25%                                                                                 | 25%                                                                                   | 25%                                                                                   | 25%                                                                                   |
|                                  | 5% (hvis 4CC-aktiv)                                                                 | 8%                                                                                    | 13%                                                                                   | 18%                                                                                   |
|                                  |                                                                                     | 3%                                                                                    | 5-8%                                                                                  | 5-13%                                                                                 |
| Lederskapsprovisjon <sup>1</sup> |                                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |

Innkjøpsrabatt (på veiledende utsalgspris)

## Inspirasjon

**Louise Plauborg Philipp – Senior Manager, Danmark**



**”Når jeg er begeistret, har jeg problemer med å holde det for meg selv”**

**Samholdet, den personlige utviklingen, friheten, mulighetene – det er så mange ting jeg setter pris på i denne jobben. Jeg elsker at det er mennesker som arbeider med mennesker. Og det er min egen innsats som teller til slutt.**

Hjemme på gården er det alltid full aktivitet. Vi har mange dyr, og jeg og Jan har tre felles barn. I tillegg har han en datter fra før. Fordi Jan er bonde jobber han lange dager. Selv er jeg sykepleier og har alltid jobbet deltid for å få familiekabalen til å gå opp.

Jeg har alltid likt arbeidet mitt, men i løpet av årene har det blitt omstruktureringer og nedskjæringer, og det endte opp med at jeg nesten daglig ble gående og be pasienter og pårørende om unnskyldning for forholdene i helse-systemet vårt.

## USIKKER START

Det var faktisk litt av et hell at Forever kom inn i livet mitt. Jeg var vertinne for en produktpresentasjon og ble overrasket over hvor fantastiske produktene var. Jeg fikk ID-nummeret mitt og visste egentlig ikke hva jeg ville med det.

Men jeg kunne ikke la være å fortelle om produktene jeg hadde blitt så glad i, og om den fantastiske muligheten det er å få være en del av Forever. Å få oppleve energien, gleden og mulighetene til personlig utvikling. Og alle spennende mennesker jeg møtte underveis. Når jeg er begeistret, har jeg problemer med å holde det for meg selv ...

## ENORMT POTENSIAL

Å arbeide med Forever bringer så mye positivt med seg. Jeg har mulighet til å bygge opp en sterk virksomhet. Det gir ikke bare økonomisk frihet, men også personlig frihet. Jeg har alltid arbeidet i helger og ferier, det trenger jeg ikke lenger. Nå går jeg ikke lenger glipp av alt som skjer når barna har fri.

Og det beste av alt er det enorme potensialet. Med min bakgrunn og utdanning ser jeg at vi kan hjelpe mange mennesker og utgjøre en stor forskjell.

## UPLINES STØTTER

De viktigste egenskapene som skal til for å lykkes, er å ha fokus og høy arbeidsmoral. Og så må man ikke glemme å ha det morsomt. Glede er viktig. Jeg bruker ofte humor som inngang når jeg møter en ny kunde eller et potensielt team-medlem. Man må tørre å gjøre et og annet feiltrinn og likevel beholde entusiasmen. De som sier nei, sier faktisk ikke nei til deg, men til muligheten.

Men selvsagt kan det av og til være lettere sagt enn gjort å holde motet oppe. For eksempel når medlemmer i teamet slutter av ulike årsaker. Da spør jeg alltid meg selv, ”har jeg gjort en god nok jobb?”. Da er det viktig å få støtte fra noen som har vært med i gamet lengre enn meg, og få høre hvordan de takler utfordringene. Det er alltid kvalifisert hjelp å få, bare man spør.



# Her starter det

**For alle som starter sin egen Forever-virksomhet er det første skrittet å prøve produktene. Som FBO kjøper du produkter fra foretaket til rabattert pris.**

Når du har prøvd produktene selv, kan du begynne å selge dem. Det er enkelt: Din utpris minus innkjøpsprisen utgjør fortjenesten. Jo høyere nivå du når på karrierestigen, desto høyere blir rabattsatsen din. En Preferred Customer regnes ikke som FBO og kan ikke selge produkter eller arbeide med Forever. Som Preferred Customer kan du bare handle produkter til personlig bruk. De fleste kommer imidlertid opp på første nivå i Markedsplanen, Assistant Supervisor, og blir FBOs allerede ved første ordre når de kjøper produkter til en verdi av minst 2 CC. Som Assistant Supervisor har du 30 % rabatt på produktene. Hvis du er 4CC-aktiv, det vil si om du omsetter for 4 CC i løpet av en måned, får du dessuten 5 % i bonus på personlige kjøp.

## KONTINUITET

Neste nivå på karrierestigen, Supervisor, når du ved å bestille produkter til en verdi av 25 CC i løpet av to påfølgende kalendermåneder. Du kan gjøre det med egne bestillinger, men det vanligste er å nå dette nivået gjennom eget salg i tillegg til bestillinger fra teamet ditt. Som Supervisor får du 38 prosent innkjøpsrabatt.

## BYGGE OPP ET TEAM

Mange som jobber med Forever begynner før eller siden å introdusere andre for Forever. Det betyr at du hjelper foretaket med å ekspandere, og for det får du provisjon. Provisjon og rabatt danner til sammen det vi kaller inntekt. Som Supervisor tilsvarer provisjonen din 3–8 prosent av teammedlemmenes omsetning. Snart kan du se hvordan den månedlige provisjonen vokser.

## NESTE SKRITT

Som Supervisor er du dessuten allerede på vei mot neste nivå på karrierestigen: Assistant Manager. Det nivået når du når du og teamet ditt til sammen bestiller for 75 CC i løpet av to påfølgende kalendermåneder.

## TID OG ENGASJEMENT

Som Assistant Manager er du på vei til å bli en effektiv og god leder. Innkjøpsrabatten din øker til 43 prosent, og provi-

sjonen fra foretaket stiger til 5–13 prosent fordi du utvikler og lærer opp teammedlemmene dine. Arbeidsinnsatsen din bestemmer hvor stor godtgjørelse du får. Hvor mye du tjener avhenger også av om du jobber kun med produktsalg eller også rekrutterer nye FBOs.

## OVERSKUDD MED EN GANG

Til forskjell fra tradisjonelle forretningsvirksomheter trenger du ikke å investere store summer for å gå i pluss. Startkostnaden er svært lav, du trenger ikke å ha store lager og du tjener penger fra første salg. Mange jobber deltid i et par år. Når de kommer opp på Managernivå, begynner de gjerne å tenke på å leve kun av Forever-virksomheten. Manager blir du når du og teamet ditt til sammen bestiller for 120 CC i løpet av to påfølgende kalendermåneder, alternativt for 150 CC i løpet av tre eller fire påfølgende kalendermåneder. Innkjøpsrabatten din øker da til 48 prosent, og provisjonen fra foretaket blir høyere jo flere av teammedlemmene dine du hjelper til å lykkes: 5–18 prosent.

## DIN VIKTIGSTE OPPGAVE

Manager er et veldig viktig og givende nivå på karrierestigen. Som Manager fortsetter du å bygge opp din egen virksomhet, men kan også hjelpe andre til å bli Managers, som da blir dine downline Managers. For dette belønnes du som Manager ytterligere av foretaket gjennom en lederskapsprovisjon på 2–6 prosent av omsetningen til dine downline Managers.

## LEDERSKAPSPROVISJON

Lederskapsprovisjonen fungerer på samme måte som når artister får betalt for musikk de har laget; det er en godtgjørelse for arbeid som er utført tidligere. Når du utvikler nye Managers som du personlig har introdusert til Forever, blir du selv:

**Senior Manager (2 Managers)**

**Soaring Manager (5 Managers)**

**Sapphire Manager (9 Managers; 3–7 % lederskapsprovisjon)**

**Diamond Sapphire Manager (17 Managers; 4–8 % lederskapsprovisjon)**

**Diamond Manager (25 Managers; 5–9 % lederskapsprovisjon)**

Som du ser øker lederskapsprovisjonen din for hvert nivå.

## Inspirasjon

**Malin Birkler – Soaring Manager, Sverige**



## ”Valget mitt om å jobbe med Forever gjelder for livet”

**Jeg er en livsglad tobarnsmamma med mann og hund. En uforbederlig optimist som er glad for at jeg til slutt fant min plass utenfor boksen. Da det så som mørkest ut var redningen der i form av et fantastisk tilbud.**

I småbarnsårene var jeg selvstendig næringsdrivende og arbeidet med innredning og homestyling. Jeg syntes jeg hadde verdens morsomste jobb. Helt til jeg oppdaget at jeg ikke lenger prioriterte det jeg syntes var viktigst i livet – mer kvalitetstid med barna og mindre tid på jobben.

## HELTID FRA START

Det ønsket jeg å endre på, så en dag solgte jeg ut hele innredningslageret mitt. Akkurat da følte det som et stort nederlag, men det var ganske enkelt utenkelig å fortsette å kompromisse med mine egne verdier. På opphørssalget møtte jeg fantastiske Sara Wremert, som tilbød meg en fri og selvstendig jobb. Det rett og slett strålte av henne, og jeg ble altfor nysgjerrig til å la være å finne ut om jobbtilbudet hennes var noe som passet for meg.

Siden den gang har vi vært gode arbeidskollegaer, nære venner, og Forever ble min heltidsinntekt fra første dag.

## FOKUS PÅ DET MORSOMME

Den største drivkraften og motivasjonen ved å begynne å jobbe med Forever, var at jeg fortsatt kunne være min egen sjef, samtidig som jeg slapp alle ekstrakostnader og skjulte arbeidsoppgaver – som markedsføring, økonomi og hjemmeside – som jeg måtte gjøre selv i min tidligere virksomhet. Her fikk jeg et helt ferdig konsept og kunne fokusere på de

morsomme bitene – utrolig luksuriøst. Dessuten kostet det ikke noe ekstra å få all denne servicen.

## VI LØFTER HVERANDRE

Det som betydde mest i begynnelsen var at jeg kunne styre arbeidstidene mine og tilpasse dem etter barnas tider, og ikke omvendt. Det er også fint å treffe så mange likesinnede i jobben og at vi ser på hverandre som kollegaer, ikke konkurrenter. Å samarbeide og løfte hverandres virksomhet var noe helt nytt for meg da jeg begynte.

Interne og eksterne forelesere innen helse, kosthold, hudpleie og trening gir meg mulighet til å vokse. Det beriker min egen helse og fremmer tankegangen min både i privatlivet og på jobben.

## SKYNDER MEG LANGSOMST

Min viktigste strategi for å lykkes er å være utholdende og løsningsfokusert. Og å tørre å be veilederne sine om råd eller hjelp når man har låst seg fast, er alfa og omega.

Av og til kan jeg bli litt utålmodig når ting ikke går så raskt som jeg vil. Men da minner jeg meg selv på at valget mitt om å jobbe med Forever gjelder for livet, så det er ikke noe stress. For meg er det viktig å jobbe langsiktig og ha det morsomt underveis.

Mitt neste store mål er å få veilede andre kollegaer mot Chairman's Bonus. Å ha klart det selv er noe jeg er svært stolt over, men å veilede andre mot et så stort mål må toppe alt!



# Incentiver og motivasjonsprogram



**Noen ganger trenger man en ekstra energiinnsprøyting i arbeidet. I tillegg til det imponerende inntektssystemet som ligger i karrierestigen, tilbyr Forever en rekke spennende incitamenter og utfordringer.**

Samtidig som du får en karriere uten lønnstak kan du jobbe for å oppnå ekstra godtgjørelse. Vi hjelper deg på veien dit ved å sette opp delmål og gi deg utfordringer som kan drive virksomheten framover. Det kan være tøft enkelte ganger – men belønningen er stor! Hvis du for eksempel har kvalifisert deg til Forever2Drive i inntektssystemet, får du mulighet til å tjene opptil 800 euro ekstra hver måned. Bruk dem til å kjøpe ny bil, reise på langtidsferie eller rett og slett som et ekstra tilskudd til din personlige økonomi – for det har du fortjent!

## SPENNENDE REISER

Forever gir deg også mulighet til å kvalifisere deg til to utenlandsreiser per år, fylt med både arbeid og fornøvelser. Reisene byr på forelesninger som gir kunnskap og kompetanse, samt mulighet til sosialt samvær og personlig utvikling. Er du

kvalifisert, betaler Forever for reise og opphold, og du får dessuten lommepenger, noe som gjør reisen enda mer attraktiv. Ved å la deg se verden og hvordan du kan bygge opp en global virksomhet, samt gi deg opplæring sammen med andre topledere, viser Forever at foretaket ønsker å satse på deg.

## CHAIRMAN'S BONUS

Som Manager har du mulighet til å få del i foretakets globale overskudd via Chairman's Bonus – gjennom dette programmet deles det ut flere millioner dollar hvert år. Din Chairman's Bonus er basert på omsetningen du har skapt i løpet av kvalifiseringsåret, og hvor mange personer du har coachet i teamet ditt. Alle som jobber med Forever har altså like store muligheter til å få del i foretakets overskudd – ikke bare ledelse og aksjonærer. Men det krever hardt arbeid.

*Inspirasjon* **Majbritt Thorning** – Senior Manager, Danmark



**”Stolthet og kunnskap er det du kommer lengst med i denne virksomheten”**

**Jeg og familien min har endelig fått drømmene våre oppfylt. Vi har kjøpt en stor gård der vi kan ha hestene våre, vi har byttet tilværelsen som sofagriser mot et aktivt uteliv, og vi har fått en masse kvalitetstid sammen. Og jeg bestemmer selv over hverdagen min.**

Balanse i livet er viktig, både i jobben og privat. I min virksomhet skal salg og rekruttering gå hånd i hånd. Stolthet og kunnskap er det du kommer lengst med. Kundene vil ikke bli påprasket produkter, de handler der de føler seg hørt og trygge. Du må være troverdig og finne ut av kundens behov. Jeg tar meg alltid tid til å lytte til den enkelte, uansett om det er en fra teamet eller en kunde.

## TIMING ER ALT

Når det gjelder rekruttering, er det viktig for meg at alle nye får skikkelig opplæring og hjelp, slik at de ser Forever's muligheter og potensial. For å klare dette gjelder det å huske at 80 % av kundene dine bare vil være nettopp kunder. 15 % er nysgjerrige på forretningsmuligheten, men har ikke tid eller mulighet til å starte akkurat nå, dem kan du komme tilbake til senere. Rundt 5 % er klare for å sette i gang nå, det er dem du skal dele entusiasmen og kunnskapen din med.

## MÅLET GJELDER IKKE BARE MEG

I privatlivet vil jeg ha 40 % Forever og 60 % familietid. Derfor har jeg ikke aktivt vært på jakt etter nye medlemmer i teamet de siste tre årene. Jeg vil ha tid med familien, realisere meg selv og omgås med venner. Og så liker jeg å kunne være i stallen og passe hestene våre. Alt dette har hele tiden vært

målet mitt med Forever-arbeidet. Men nå gjelder målet ikke bare meg selv lenger, det handler like mye om teamet mitt. Jeg vil være helt og fullt til stede for dem som ønsker å satse for å oppnå framgang. De vet at jeg er med dem hele veien og støtter, men at det er deres drømmer og deres eget ansvar å gjøre en innsats.

## SATSER PÅ EAGLE

Fem år på rad har jeg satset på å kvalifisere meg til Eagle Manager Retreat. Det gir meg så mye. Jeg og familien får en herlig reise sammen, samtidig som jeg vet at jeg opprettholder omsetningen min, hjelper nye med å komme i gang og coacher teamet mitt til en stabil virksomhet året rundt.

## FOKUS PÅ FRAMTIDEN

Hjertet mitt banker fortsatt for Sør-Afrika, der jeg har tilbrakt ti år av livet mitt. Jeg har så lyst til å kunne fortsette hjelpearbeidet mitt i de fattigste områdene der. Akkurat nå jobber vi med dette fra Danmark, men når barna blir større og vi får mer tid, kommer jeg til å legge ned en større innsats. Jeg ser virkelig fram mot det, men jeg har også lært meg at jeg ikke må la stress ta over livet mitt, og at jeg derfor må prioritere. Alt til sin tid. Og Forever gir meg den tiden.



# Det handler om ansvar

I over 40 år har Aloe vera dannet grunnlaget for Forever Living Products virksomhet og vært sentral i vår produktutvikling.

Aloe veraens fantastiske egenskaper har fascinert og overbevist millionvis av mennesker rundt om i verden i mange tusen år. Forever's Aloe vera-produkter selges via forhandlere på 160 markeder.

## FRA PLANTE TIL PRODUKT

Forever Living Products er verdens største dyrker, produsent og distributør av Aloe vera. Våre grundige kontroller gjennom hele produksjonsprosessen, fra plante til ferdig produkt, gjør at vi kan garantere aller høyeste kvalitet, enten det gjelder vår Aloe vera-drikk, våre kosttilskudd eller hudpleieprodukter.

## PRISBELØNT KVALITET

At kvaliteten står i høysetet er alle de sertifiseringene og kvalitetsmerkingene vi har fått over hele verden et bevis på. Forever var for eksempel først med å få International Aloe Science Councils Seal of Approval. Mange produkter er godkjente i henhold til Kosher Rating og Islamic Seal, og de fleste av våre kosttilskudd er halalsertifiserte.

## SAMARBEID OG OMTANKE

Det sosiale engasjementet er viktig for Forever, og foretaket sørger for at alle medarbeidere har et godt og sikkert arbeidsmiljø. Forever samarbeider aktivt med flere hjelpeorganisasjoner og humanitære prosjekter fordi vi vet at verden er større enn Forever, og fordi vi ønsker å gjøre alt vi kan for å hjelpe mennesker verden over til et bedre liv.

## FORNØYD KUNDEGARANTI

Vår unike Fornøyd kundegaranti innebærer at dersom kunden ikke er fornøyd med kjøpet, kan vedkommende sende varen tilbake innen 90 dager – ubrukt, eller helt eller delvis brukt – sammen med kvitteringen og få pengene tilbake. Du som FBO får da en erstatningsvare av foretaket som dekker kostnaden. Kundene dine kan trygt prøve produkter som de kanskje ellers ikke ville ha prøvd. På den måten får man fornøyde kunder som kommer tilbake.

## Inspirasjon Teija Seppänen – Senior Manager, Finland



## "Det som fanget interessen min var friheten til å velge"

**Da hele familien var sammen på Global Rally på Hawaii i 2013. Det er mitt absolutt beste Forever-minne. Uten muligheten til å kvalifisere seg gjennom Global Rally-utfordringen hadde vi aldri kunnet reist dit, det et helt sikkert.**

En tante forsøkte i over fire år å få meg til å begynne å jobbe med Forever. Men jeg var ikke åpen for det, jeg hadde så mye annet på gang. Vi hadde en nyfødt baby, vi var i gang med å bygge hus, den eldre sønnen vår hadde en masse aktiviteter, jeg studerte og jobbet samtidig som Key Account Manager. Og jeg elsket det. Jeg var slett ikke interessert i å starte opp noe mer, jeg hadde ganske enkelt ikke tid. Jeg var opptatt, men velorganisert.

## NYSGJERRIGHETEN BLE VEKT

Men så skjedde det noe i begynnelsen av sommeren 2004. Moren min gav meg en DVD-plate med seksten FBO-stories, og jeg hadde tid til å ta en titt og lytte. Det som først og fremst fanget interessen min var friheten til å velge. Disse menneskene hadde det. De trengte ikke å be andre pent om å få ta vinterferie sammen med barna sine. De var frie. Det var ikke jeg. Det var noe jeg lengtet etter. Jeg ble nysgjerrig på Forever og forretningsmodellen, og jeg begynte på Forever-reisen min.

## 5-SYSTEMET

Hva jeg liker best med denne jobben? Menneskene. Det er både utfordrende og givende å arbeide med forskjellige typer mennesker. Jeg liker at potensialet er så enormt for dem

som er villige til å arbeide. Helt siden jeg begynte har jeg hatt mitt eget "5-system":

- Jeg jobber med 5 nye FBOs
- Jeg satser på 5 Managers som virkelig ønsker å komme videre
- Jeg hjelper nye med i sin tur å finne 5 kunder og 5 FBOs
- Hver sesong fremmer jeg 5 produkter for kundene mine

Og når teamet mitt har sett hvordan jeg gjør det, forventer jeg meg det samme av dem. Jeg gjør ikke andres jobb.

## TENK BUSINESS

Den største utfordringen er menneskenes evne til, eller mangel på, besluttosomhet. De fleste forventer belønning umiddelbart. De tenker som en ansatt, fordi det er den bakgrunnen de fleste av oss har. Men når du blir FBO, må du begynne å tenke som en gründer. Jeg ber teamet mitt om å gjøre noe med virksomheten sin hver dag, og de som gjør det oppnår resultater, noe som i sin tur motiverer dem. Jeg kan ikke forandre mennesker, så jeg lar dem velge selv.

## ORIGINALEN ER BEST

Min personlige Forever-favoritt er Forever Aloe Vera Gel. Jeg prøvde den for første gang i 2004. Først syntes jeg at den smakte litt vel sunt, men etter et par måneder har jeg blitt "Aloe-tørst". Den er så frisk, og kroppen min gir beskjed når den trenger litt ekstra Aloe vera. Jeg liker alle smakene, men originalen er best.





**IF IT DOESN'T MAKE  
YOU SMILE, CHANGE IT!**



***Livet  
slik du vil  
ha det!***

**Hvis du vil styre din egen tid, økonomi og framtid, er dette den rette muligheten for deg. Benytt sjansen til å forme ditt eget liv slik du vil ha det ved å starte på reisen med Forever i dag.**

Som FBO er du din egen sjef, med alle fordelene og fleksibiliteten det innebærer, men du er aldri alene.

Du er trygg. Forever er et stort og stabilt foretak – en perfekt partner å ha i ryggen når du starter din egen virksomhet. Du blir en del av et inspirerende nettverk av FBOs som gjerne deler sine erfaringer med deg.

Støttespillere har du også i veilederne dine som hjelper deg på veien mot suksess. Visjonen er like enkel som den er effektiv:

**Vi gir deg mulighet til å få et rikere liv.**

Du bruker ganske enkelt Forevers produkter og anbefaler dem videre til andre. Du forteller om forretningsmodellen til folk rundt deg som er nysgjerrige på hva du driver med. Mer komplisert er det ikke.

**SLIK GJØR DU:**

- Ta kontakt med den FBO som ga deg denne brosjyren, eller finn nærmeste forhandler på [www.foreverliving.no](http://www.foreverliving.no).
- Registrer deg og legg inn din første bestilling.
- Sett opp en forretningsplan sammen med veilederen din.
- Bruk produktene selv.
- Fortell andre om dine erfaringer med produktene og forretningsmuligheten
- Bygg opp ditt eget team og vis veien til suksess.

Når du hjelper andre til å lykkes, lykkes du selv og kan skape det livet du har drømt om.

**Så hva venter du på?**



Kontakt meg gjerne, så forteller jeg mer:

